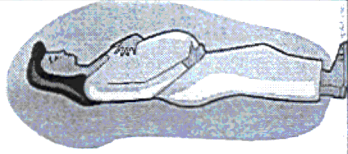


DECRETO LEGISLATIVO 151/01

INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE
DEI RISCHI PER
LAVORATRICI MADRI



TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI

- MISURE PER LA TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DELLE LAVORATRICI DURANTE IL PERIODO DI GRAVIDANZA E FINO A SETTE MESI DI ETÀ DEL FIGLIO, CHE HANNO INFORMATO IL DATORE DI LAVORO DEL PROPRIO STATO.....

IN CHE MODO



PRESENTANDO IL CERTIFICATO MEDICO



TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI

- LA TUTELA SI APPLICA, ALTRESI', ALLE LAVORATRICI CHE HANNO RECEVUTO BAMBINI IN ADOZIONE O IN AFFIDAMENTO, FINO AL COMPIIMENTO DEL SETTE MESI DI ETÀ.



TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI (lavori vietati - art. 6, 7)

- E' VIETATO ADIBIRE LE LAVORATRICI AL TRASPORTO E AL SOLLEVAMENTO DI PESI, NONCHÉ AI LAVORI PERICOLOSI, FATICOSI ED INSALUBRI. I LAVORI PERICOLOSI, FATICOSI ED INSALUBRI SONO INDICATI DALL'ART. 5 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 25 NOVEMBRE 1976, N. 1026, RIPORTATO NELL'ALLEGATO A DEL PRESENTE TESTO UNICO.



TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI (lavori vietati - art. 6, 7)

- QUANDO LA LAVORATRICE NON POSSA ESSERE SPOSTATA AD ALTRE MANSIONI, IL SERVIZIO ISPETTIVO DEL MINISTERO DEL LAVORO, COMPETENTE PER TERRITORIO, PUÒ DISPORRE L'INTERDIZIONE DAL LAVORO PER TUTTO IL PERIODO DI CUI AL PRESENTE CAPO



ALLEGATO A

DIVIETO DI ADIBIRE LE ADDETTE A:

- LAVORI SU SCALE ED IMPALCATURE MOBILI E FISSE: DURANTE LA GESTAZIONE E FINO AL TERMINE DEL PERIODO DI INTERDIZIONE DAL LAVORO;
- I LAVORI DI MANOVALANZA PESANTE: DURANTE LA GESTAZIONE E FINO AL TERMINE DEL PERIODO DI INTERDIZIONE DAL LAVORO;



ALLEGATO A

DIVIETO DI ADIBIRE LE ADDETTE A:

- LAVORI CHE ESPONGONO ALLA SILICOSI E ALL'ASBESTOSI
- LAVORI CHE COMPORTANO L'ESPOSIZIONE ALLE RADIAZIONI IONIZZANTI: DURANTE LA GESTAZIONE E PER 7 MESI DOPO IL PARTO.



ALLEGATO A

DIVIETO DI ADIBIRE LE ADDETTE A:

LAVORI CHE COMPORTANO UNA STAZIONE IN PIEDI PER PIÙ DI METÀ DELL'ORARIO O CHE OBBLIGANO AD UNA POSIZIONE PARTICOLARMENTE AFFATICANTE, DURANTE LA GESTAZIONE E FINO AL TERMINE DEL PERIODO DI INTERDIZIONE DAL LAVORO.



ALLEGATO A

DIVIETO DI ADIBIRE LE ADDETTE A:

- I LAVORI CON MACCHINA MOSSA A PEDALE, O COMANDATA A PEDALE, QUANDO IL RITMO DEL MOVIMENTO SIA FREQUENTE, O ESIGA UN NOTEVOLE SFORZO: DURANTE LA GESTAZIONE E FINO AL TERMINE DEL PERIODO DI INTERDIZIONE DAL LAVORO.



ALLEGATO A

DIVIETO DI ADIBIRE LE ADDETTE A:

- I LAVORI CON MACCHINE SCUOTENTI O CON UTENSILI CHE TRASMETTONO INTENSE VIBRAZIONI: DURANTE LA GESTAZIONE E FINO AL TERMINE DEL PERIODO DI INTERDIZIONE DAL LAVORO.



ALLEGATO A

DIVIETO DI ADIBIRE LE ADDETTE A:

LAVORI CHE COMPORTANO L'UTILIZZO DI SOSTANZE CHIMICHE ETICHETTATE O CHE CONTENGANO SOSTANZE CLASSIFICATE COME IRRITANTI O NOCIVE:



VALUTAZIONE RISCHI LAVORATRICI

MADRI EX DLGS 151/01

PERIODO PRE-PARTUM

Dal momento in cui viene accertato lo stato di gravidanza (certificato medico rilasciato dallo specialista) fino alla nascita del bambino ("settimo - ottavo mese")



VALUTAZIONE RISCHI LAVORATIVI

MADRI EX DLGS 151/01

PERIODO POST-PARTUM



Periodo di allattamento del bambino (tre mesi successivi alla nascita del bambino e fino ai 7 mesi di vita del nascituro) durante il quale la lavoratrice può essere adibita o meno al lavoro.

VALUTAZIONE RISCHI LAVORATIVI

MADRI EX DLGS 151/01

PERIODO PRE-PARTUM

PERIODO INTERMEDIO

Maternità obbligatoria (dal settimo/ottavo mese di gravidanza fino al terzo/quarto mese di vita del nascituro) a seconda che la lavoratrice chieda o meno di poter lavorare fino all'ottavo mese di gestazione.

PERIODO POST-PARTUM

In caso di gravidanza a rischio

- Certificazione da parte del ginecologo
- Conferma del medico del SSN
- Inoltre alla Direzione Provinciale del Lavoro della richiesta di astensione anticipata

In caso di lavori ritenuti pregiudizievoli in relazione all'avanzato stato di gravidanza (D.Lgs.151/01 Capo III art.17)

Richiesta scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro entro i 3 mesi antecedenti alla data del parto

La DPL verifica le condizioni e può disporre l'astensione anticipata a 3 mesi prima del parto.

Possibilità di posticipo dell'astensione pre-parto

Entro il 7° mese di gravidanza la donna può chiedere il posticipo dell'astensione pre parto (1 mese prima - 4 mesi dopo la data presunta del parto).

Presentando, per i casi soggetti ad obbligo di sorveglianza sanitaria:

- certificato del ginecologo del SSN che attesti l'assenza di controindicazioni disalute
- certificato del Medico Competente che attesti l'assenza di controindicazioni lavorative

La richiesta va inviata al datore di lavoro e all'INPS

GRAVIDANZA Modificazioni fisiologiche e ambiente di lavoro



Malesseri mattutino

- Primi turni
- Esposizione ad odori forti
- Lavoro in ambiente poco ventilato
- Spostamenti, uso di mezzi di trasporto

Aumento del volume corporeo, riduzione dell'agilità e velocità dei movimenti

- Dispositivi di protezione individuale
- Attrezzature di lavoro
- Spazi di lavoro
- Posture proffratte
- Movimentazione manuale di carichi



Lombalgia

- Postura eretta
- Postura obbligata
- Movimentazione manuale di carichi



Identificazione dei rischi specifici correlati all'attività delle mansioni del personale femminile



Varici / emorroidi / disturbi circolatori
-Postura eretta per lunghi periodi
-Postura seduta per lunghi periodi



Astenia, Affaticamento, Stress

- Turni
- Lavoro serale
- Mancanza di pause per il riposo
- Orario
- Ore straordinarie
- Ritmo e intensità del lavoro



Mansione OPERAYVOKA	Adattamenti del lavoro	Osservazioni
Pre paratum	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	<p>La mansione comporta un carico di lavoro gravoso con posture scorrette (scuola costruttiva in piedi) e movimentazione manuale di carichi, che può portare a conseguenze negative per la salute. È necessario adottare misure di prevenzione che la lavoratrice debba indossare, tempore, tirare oggetti dai pesanti, comporre dagli sforzi per il resto della lavoratrice e del tutto, ricollocare gli oggetti circostanti.</p>
Mancanti alternative	<input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SI	<p>Non prevede mansioni alternative.</p>
Post paratum	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	<p>Il sistema produttivo di cui fanno parte, non tutti i prodotti, può richiedere un lavoro prolungato in piedi per un periodo di lavoro di normale attività e si profila fino al settimo mese dopo le nascita del bambino (D. Lgs. 15/10/1997, Art. 7, Comm. 6).</p>
Mancanti alternative	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO	<p>Non prevede mansioni alternative.</p>